



EFFECTIVE

CAREER TRANSITION

SUPPORT



La fondatrice de Career Advisors, Carla Pereira, bénéficie de plus de 15 ans d'expérience dans le domaine des Ressources Humaines, complétée par un Brevet Fédéral RH, une certification de coach ANC (Approche Neurocognitive et Comportementale), d'un CAS en médiation de conflits et elle vient de terminer un Master en Management, RH et Carrières avec une spécialisation en Management Humain à l'Université de Genève.

Depuis plus de 10 ans, elle s'est établie comme consultante en Ressources Humaines. A ce titre, elle a acquis la connaissance du marché de l'emploi, la capacité d'adaptation à différentes cultures d'entreprise et la compréhension des besoins des collaborateurs et des managers au sein des entreprises.

**Aujourd'hui,
elle partage son expérience
à travers diverses formations destinées
aux spécialistes RH et Team Managers et
accompagne les candidats,
en transition ou en réorientation de car-
rière, dans leur repositionnement
professionnel.**

OBJECTIFS

Notre **expertise**
dans le **domaine du recrutement**,
notre connaissance du marché de l'emploi
et nos outils innovants, nous permettent de
proposer un **programme de**
coaching différent.

Career Advisors offre un service **global, pragmatique et orienté vers l'action** qui permet aux participants de se préparer rapidement à aborder le marché du travail avec plus de confiance et une meilleure estime d'eux-mêmes grâce à plusieurs étapes :

- » Dépersonnaliser le licenciement
- » Accepter la nouvelle situation
- » Préparer un dossier de candidature professionnel
- » Préparer les interviews
- » Valoriser les compétences transférables
- » Différencier les diverses motivations
- » Ouvrir de nouvelles perspectives
- » Identifier les domaines d'activité les plus propices
- » Adopter une méthodologie de recherche ciblée
- » Améliorer le «Personal Branding»
- » Exploiter les réseaux personnels et sociaux

PROGRAMME DÉTAILLÉ*

1ÈRE ÉTAPE – ÉCOUTER / SOUTENIR

- Explication de notre rôle et programme
- Écoute active des événements
- Analyse des impacts émotionnels, personnels et financiers
- Personal branding, image et utilisation des réseaux personnels et sociaux

2ÈME ÉTAPE – PRÉPARER

- Interview structurée (ICBI©)
- Préparation du CV et dossier complet
- Identification des besoins en formation

3ÈME ÉTAPE – ANALYSER LES PRÉFÉRENCES ET MOTIVATIONS

- Questionnement selon l'Approche Neuro-cognitive et Comportementale (ANC)
- Débriefing des résultats de l'Inventaire de Personnalité, d'Assertivité et Adaptabilité (Profil'INC)
- Identifier les motivations durables, les motivations secondaires et travailler sur les freins au succès
- Ouvrir de nouvelles perspectives en lien avec les résultats

4ÈME ÉTAPE – VALORISER LES COMPÉTENCES

- Identifier les compétences transférables pour les métiers envisagés et ainsi renforcer la confiance en soi pour mieux aborder le marché du travail

5ÈME ÉTAPE – RECHERCHER LES OPPORTUNITÉS

- Définir les terrains de recherche les plus propices au participant, compte tenu de son expérience, ses compétences, ses motivations et la réalité du marché de l'emploi
- Adopter une méthodologie de recherche ciblée
- Explorer les opportunités professionnelles sur le marché du travail et/ou un projet entrepreneurial

6ÈME ÉTAPE – CONSOLIDER

- Préparer ensemble le premier entretien auprès d'un futur potentiel employeur en tenant compte du cahier des charges, du poste et de la culture de l'entreprise
- Valoriser les compétences clés pour un rôle précis, de manière concrète, et ainsi augmenter sa capacité à convaincre pendant l'entretien et maximiser ses chances de succès
- Faire le bilan des démarches entreprises et des résultats obtenus



* Modulable selon le programme choisi

INFORMATIONS PRATIQUES

PUBLIC CIBLE

Cadres, spécialistes ou employés en transition de carrière suite à un licenciement ou en rupture professionnelle en raison de maladie ou accident

3 PROGRAMMES À CHOIX :

EXECUTIVE - 16 à 20 séances

32 heures de coaching individuel présentiel accompagnement pendant 6 à 9 mois

PREMIUM - 8 à 10 séances

16 heures de coaching individuel présentiel accompagnement pendant 3 à 6 mois

STARTER - 6 à 8 séances

12 heures de coaching individuel présentiel accompagnement pendant 2 à 3 mois

+

Support non-présentiel continu entre les séances pour la révision de CVs et lettres de motivation, suivi des exercices, conseils sur divers aspects de la transition

SUPPORT POST PROGRAMME

Après la fin de l'accompagnement, chaque participant, dispose d'environ 2h de support téléphonique/e-mail soit pour rappeler les compétences clés avant un entretien, soit pour une aide à la négociation ou à la prise de décision

CONSULTANTE

Carla Pereira

LANGUES

Français, Anglais, Portugais, Italien

LIEU

Nos locaux à Genève



NOS ATOUTS

- Accompagnement individuel et personnalisé
- Programme qui s'adapte aux besoins et au rythme des participants
- Chaque séance vise un objectif clair
- Des outils de travail pragmatiques et accessibles entre les séances
- Longue expérience du recrutement
- Large réseau d'entreprises et de professionnels RH
- Méthode de recrutement innovante ICBI[©]
- Excellente connaissance du marché et des profils
- Sens éthique et valeurs fortes
- Communication ouverte avec les participants
- Fort sens des responsabilités et stricte confidentialité



Career Advisors Geneva Sàrl
Rue du Mont-Blanc 15
1201 Genève
+41 22 907 75 05
cp@career-advisors.ch
www.career-advisors.ch